

# ACCOMPAGNER DES DEMANDEURS D'EMPLOI PORTEURS DE TSA/TND/AUTISME

S3-ATYP24-003

Du fait de l'augmentation des diagnostics et de l'amélioration de l'accompagnement des personnes porteuses de troubles du neurodéveloppement (dys, TDA/H, TSA), les conseillers emploi reçoivent un nombre croissant d'individus concernés. S'agissant d'un handicap bien souvent invisible, cette situation demande aux équipes de développer la capacité à en identifier les caractéristiques, Connaître les besoins engendrés par ces handicaps permettra aux conseillers d'adapter leurs modalités pédagogiques de façon à favoriser la participation de l'ensemble des jeunes.

## Objectifs pédagogiques

- Mieux connaître les troubles du neurodéveloppement et les conséquences au quotidien
- Identifier les besoins et les adaptations possibles en milieu professionnel
- Découvrir des solutions concrètes pour adapter l'accueil et l'accompagnement
- Adapter sa posture et assurer le lien avec l'équipe
- Connaître les acteurs clés et ressources mobilisables sur le territoire

## Compétences visées

- Savoir repérer les signes et besoins liés aux TND, identifier les adaptations nécessaires et les mettre en œuvre
- Savoir identifier les facteurs de motivation des personnes concernées pour les accompagner vers l'autonomie
- Savoir accompagner une personne qui ne veut pas être aidée
- Savoir accueillir les réactions et les émotions de ces apprenants

## Contenu

- Histoire d'un handicap et ses corollaires, le sous-diagnostic et l'errance diagnostique
- Découverte et décryptage des caractéristiques des TND chez les adultes avec ou sans diagnostic
- Écosystème de la personne autiste
- Les outils développés pour les enfants et leur adaptation pour des adultes
- Coconstruction d'outils d'observation et d'accompagnement pour un public désireux de travailler en « milieu ordinaire »
- Dispositifs de soutien développés par l'AGEFIPH et les ARS
- La place des émotions
- Sécurisation du recrutement

## Notre équipe pédagogique

Bruno SCHEHR est un professionnel atypique puisqu'il cumule les casquettes d'infirmier en santé au travail, de coach et de formateur. Son expérience de terrain lui a permis de se spécialiser dans les sujets de l'autisme, des troubles du neurodéveloppement et du handicap. Il pratique une pédagogie interactive et ludique et privilégie la coconstruction de pratiques à partir du vécu des apprenants. Ses interventions sont nourries par sa pratique du coaching auprès de personnes concernées par le handicap.

### Prérequis

Aucun prérequis

### Public

Conseillers emploi, CIP, CISP, CEP

### Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, jeu Chatypik, apports théoriques, mindmaps, brainstormings

### Évaluation

Relevé des engagements personnels  
Coconstruction d'outils  
Quiz

### Durée

3 jours, 21 heures

### Effectif

Mini : 6 personnes  
Maxi : 10 personnes

### Tarif

INTER : 1 470 €  
INTRA : sur devis

### Modalités

Présentiel  
INTER : Lyon - Villeurbanne