

Dans un monde du travail en évolution, recruter sans discriminer s'avère essentiel pour répondre aux attentes des jeunes diplômés et promouvoir des valeurs éthiques. Tout en garantissant la conformité légale, cette évolution des processus d'embauche élargit le vivier de talents, améliore la réputation de l'entreprise et renforce la cohésion des équipes. Cette formation vous apprendra à évaluer les candidats en se basant sur leurs compétences et leur potentiel, tout en évitant les biais inconscients et en adoptant une approche responsable et inclusive.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du recrutement non discriminatoire
- S'approprier le cadre juridique et les critères de non-discrimination
- Intégrer les principes de la non-discrimination dans le processus de recrutement
- Être en mesure de sécuriser les pratiques de recrutement
- Apprendre à promouvoir une culture inclusive qui renforce la cohésion et l'engagement des équipes

Compétences visées

- Comprendre et savoir appliquer les principes de non-discrimination
- Savoir concevoir et déployer un processus de recrutement inclusif
- Savoir mener des évaluations centrées sur les compétences et le potentiel
- Savoir engager les managers dans ces pratiques
- Acquérir une posture congruente sur ce sujet

Contenu

- Les enjeux éthiques et juridiques
- Le principe de non-discrimination à l'embauche
- La loi : critères, risques et sanctions
- Les formes : directe, indirecte, positive
- Bonnes pratiques non-discriminatoires
- Impact sur les attentes des candidats et la marque employeur
- Impact sur les pratiques de sélection et le questionnement en entretien
- Représentations, préjugés, biais cognitifs
- Méthodes de recrutement au service de l'équité et de la non-discrimination
- Posture du recruteur

Notre équipe pédagogique

Professionnelle du recrutement et coach certifiée, Rosana DI PIETRO accompagne les entreprises de tous secteurs et tailles dans leurs recrutements. Elle forme aussi les équipes sur ces sujets. Par ailleurs, elle aide les demandeurs d'emploi et personnes éloignées de l'emploi à se réinsérer. Intervenante en écoles, elle guide les étudiants dans leur orientation. Forte de 25 ans d'expérience, elle utilise des outils de coaching, bilans et outplacement pour ses formations et accompagnements auprès de divers publics.

Prérequis

Avoir une première expérience de recrutement

Public

Tout professionnel amené à recruter

Méthode

Apports de connaissances, échanges interactifs, expérimentation d'outils et de jeux, études de cas, cocréation d'outils

Évaluation

Plan d'action individuel
Quiz

Durée

2 jours, 14 heures

Effectif

Mini : 6 personnes
Maxi : 10 personnes

Tarif

INTER : 1 080 €
INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel
INTER : Lyon - Villeurbanne