

RÉUSSIR SES RECRUTEMENTS DANS LES MÉTIERS EN TENSION

S5-MGTR24-007

Dans un marché en constante évolution, cette formation dédiée au recrutement dans les métiers en tension vous aide à vous démarquer grâce à des stratégies de sourcing innovantes, à une expérience candidat optimisée et à un renforcement de votre marque employeur. À travers des ateliers pratiques, vous maîtriserez des techniques immédiatement applicables pour atteindre vos objectifs, fidéliser les bons profils, et répondre aux attentes du marché, rendant ainsi votre entreprise plus attractive et compétitive.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les spécificités des métiers en tension
- Développer des techniques de sourcing avancées et des processus innovants
- Comprendre comment renforcer l'expérience candidat
- Savoir optimiser la marque employeur
- Analyser et ajuster les offres en fonction du marché

Compétences visées

- Maîtriser les stratégies de sourcing
- Savoir structurer et personnaliser le parcours candidat
- Savoir promouvoir une image positive de l'entreprise et attirer des profils rares
- Comprendre les attentes du marché pour adapter ses offres
- Savoir évaluer les compétences clés et la motivation des candidats

Contenu

- Les enjeux du recrutement aujourd'hui
- Spécificités des métiers en tension
- Définir et analyser un besoin de recrutement
- La loi de 2008 et les critères de discrimination — le concept d'inclusivité
- Sourcing : définition, outils, bonnes pratiques
- La marque employeur : intérêt, impacts
- Outils et processus de sélection innovants
- Les compétences : hardskills et softskills, compétences transférables et les aspirations des candidats
- Attirer les bons candidats : bonnes pratiques - Réussir l'intégration

Notre équipe pédagogique

Professionnelle du recrutement et coach certifiée, Rosana DI PIETRO accompagne les entreprises de tous secteurs et tailles dans leurs recrutements. Elle forme aussi les équipes sur ces sujets. Par ailleurs, elle aide les demandeurs d'emploi et personnes éloignées de l'emploi à se réinsérer. Intervenante en écoles, elle guide les étudiants dans leur orientation. Forte de 25 ans d'expérience, elle utilise des outils de coaching, bilans et outplacement pour ses formations et accompagnements auprès de divers publics.

Prérequis

Avoir une première expérience de recrutement

Public

Tout professionnel amené à recruter

Méthode

Apports de connaissances, échanges interactifs, mises en situation, études de cas, cocréation de bonnes pratiques

Évaluation

Plan d'action individuel
Coconstruction d'outils

Durée

2 jours, 14 heures

Effectif

Mini : 4 personnes
Maxi : 10 personnes

Tarif

INTER : 1 080 €
INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel
INTER : Lyon - Villeurbanne