

MANAGER DES COLLABORATEURS PORTEURS DE TSA/TND/AUTISME

SI-TALNA-001

Dans les entreprises, on voit de plus en plus de personnes concernées par de l'autisme, des « dys » ou un trouble de l'attention. Cela tient à une plus grande diffusion de la connaissance et à l'amélioration des diagnostics. Parfois, la personne a été recrutée parce qu'elle relève de cette condition. Dans d'autres cas, le trouble est identifié sur le tard. Dans tous les cas, les managers se retrouvent confrontés à l'obligation de se former et d'adapter leur management pour maintenir un cadre de travail inclusif et respectueux de tous les collaborateurs.

Objectifs pédagogiques

- Mieux connaître les troubles du neurodéveloppement et leurs conséquences au quotidien
- Acquérir des stratégies et des outils pour adapter le management et les pratiques professionnelles
- Développer sa capacité à interagir efficacement avec les collaborateurs concernés
- Développer des pratiques de management permettant à chacun de contribuer pleinement aux objectifs de l'entreprise
- Apprendre à anticiper et gérer les situations complexes liées aux TND

Compétences visées

- Savoir repérer les signes et les besoins liés à la présence d'un TND (trouble du neurodéveloppement)
- Savoir identifier les adaptations nécessaires et les mettre en œuvre
- Savoir identifier les facteurs de motivation des collaborateurs concernés pour favoriser leur implication
- Savoir formuler et transmettre des consignes adaptées aux besoins des collaborateurs
- Savoir accueillir les réactions et les émotions de ces personnes

Contenu

- Histoire d'un handicap
- Découverte et décryptage des caractéristiques des TND chez les adultes avec ou sans diagnostic
- Écosystème de la personne autiste
- Stratégies d'inclusion
- Communiquer avec un collaborateur concerné dans le respect de ses besoins
- Aménagements, adaptations, dispositifs de l'AGEFIPH
- Gestion du stress et prévention du burn-out
- Sécurisation du recrutement
- L'enjeu de la transmission des consignes

Notre équipe pédagogique

Après 20 ans de management dans le textile-habillement, Agnès COUDERT devient coach certifiée. Elle accompagne les personnes dans leurs projets professionnels et transitions de vie, ainsi que les managers dans les enjeux liés à la neuroatypie dans le monde professionnel. Elle-même neuroatypique et mère d'enfants neuroatypiques, elle propose une approche concrète, bienveillante et décomplexée où la différence peut devenir un levier de compréhension, de coopération et de potentiel. Dynamisée par le groupe, elle colore sa pratique d'une approche ludique, mêlant échanges, mises en situation et apports théoriques.

Prérequis

Aucun prérequis

Public

Managers, dirigeants, chefs de projet, référents Handicap

Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, jeu Chatypik, apports théoriques, mindmaps, brainstormings

Évaluation

Relevé des engagements personnels
Coconstruction d'outils
Quiz

Durée

3 jours, 21 heures

Effectif

8 à 12 personnes

Tarif

INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel