

ACCOMPAGNER AUTREMENT : POSTURE, SENS ET POUVOIR D'AGIR

S2-MAVLE-001

Cette formation propose aux professionnels d'un même consortium de renforcer leur posture d'accompagnement en explorant les dynamiques individuelles, le pouvoir d'agir et le sens du travail. À travers des méthodes expérientielles et réflexives, elle permet de questionner les pratiques, de partager les cultures professionnelles et de construire des repères communs.

L'objectif : faire émerger une pratique partagée, au-delà des spécificités de chaque institution, au service des personnes accompagnées.

Objectifs pédagogiques

- Installer une posture professionnelle d'accompagnement centrée sur la personne
- Comprendre et utiliser les notions clés liées à l'accompagnement
- Explorer et interroger les représentations du travail chez soi, chez les bénéficiaires, et les institutions
- Savoir articuler aspirations, compétences et environnement pour construire un projet professionnel pertinent
- Développer une boîte à outils commune aux parties prenantes du consortium

Compétences visées

- Savoir créer une relation d'accompagnement fondée sur la confiance
- Savoir ajuster sa posture et comprendre l'impact de son cadre de référence sur l'accompagnement
- Apprendre à développer l'empowerment des bénéficiaires par un travail sur l'autonomie et la motivation
- Savoir identifier, valoriser et mobiliser les compétences transférables et les compétences psychosociales
- Savoir prendre appui sur les aspirations, les compétences et l'environnement du bénéficiaire

Contenu

- Une pratique partagée entre acteurs d'institutions aux cultures variées
- La relation de confiance, dans un contexte de consortium
- Sens du travail et représentations du professionnel et du bénéficiaire
- Le pouvoir d'agir des bénéficiaires (empowerment)
- Freins internes et externes aux parcours professionnels
- Les compétences psychosociales
- Aspirations, compétences et environnement du bénéficiaire au service d'un projet professionnel durable

Notre équipe pédagogique

Guillaume DÉLÉAN est docteur en philosophie et coach. Après un parcours salarié qui l'a conduit de l'enseignement de la philosophie au management opérationnel, il s'est spécialisé en accompagnement (coaching et philosophie pratique) et en RSE/RSO, éthique et pensée critique, pour promouvoir des changements durables dans le respect de chacun. Il propose une pédagogie fondée sur l'expérimentation et les échanges. Convaincu du rôle fondamental de l'intelligence collective, il accorde une grande importance à la transmission du sens des enjeux et des savoirs.

Prérequis

Aucun prérequis

Public

CISP, professionnels impliqués dans des consortiums O2R

Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, mises en situations ludiques, représentations graphiques, apports théoriques, mindmaps, brainstormings

Évaluation

Plan d'action individuel
Coconstruction d'outils

Durée

5 jours, 35 heures

Effectif

8 à 12 personnes

Tarif

INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel