

ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI DES PERSONNES AVEC TROUBLES PSYCHIQUES

S3-HISMT-002

Parmi les personnes accompagnées par le Service Public de l'Emploi, certaines manifestent des symptômes de troubles psychiques. Peu outillés sur ce sujet, les CIP ne sont pas toujours à l'aise pour accueillir ces difficultés. De plus, selon la situation, ils peuvent être amenés à orienter les personnes concernées vers des professionnels de la santé. Contribuer à l'amélioration de la prise en charge de ces publics est un enjeu majeur qui s'est renforcé depuis la crise sanitaire, et pour lequel les professionnels ont besoin de trouver le juste positionnement.

Objectifs pédagogiques

- Connaître les manifestations des troubles psychiques et leurs conséquences sur l'insertion professionnelle
- Comprendre pourquoi et comment les troubles psychiques impactent l'engagement des personnes concernées dans un projet
- Apprendre à repérer les signes de souffrance psychique qui permettent d'anticiper et d'accompagner les personnes avec assertivité et respect

Compétences visées

- Connaître et observer les signes de souffrance psychique
- Mobiliser des outils utilisables dans l'environnement professionnel
- Savoir accueillir la souffrance psychique tout en préservant sa propre intégrité mentale
- Communiquer de façon assertive avec une personne en souffrance
- Être en capacité de soutenir l'équipe autour de la personne concernée

Contenu

- Définition de la santé mentale - les facteurs qui influencent une bonne santé mentale
- Exploration des représentations et accueil des ressentis
- Prendre soin de sa santé mentale pour mieux accompagner
- Comprendre ce qu'est un trouble psychique et les facteurs d'occurrence
- Savoir accompagner l'autre dans le respect de soi-même
- Créer et maintenir les conditions d'une relation d'accompagnement sécurisante pour les 2 parties
- Savoir motiver et recadrer une personne porteuse d'un trouble psychique
- Appréhender la notion de rétablissement
- Accompagner vers l'emploi une personne qui ne veut pas être aidée

Notre équipe pédagogique

Après 25 années comme Infirmière, Laurence SOUBRIER est devenue coach certifiée. Formée à l'analyse transactionnelle et à l'approche systémique, elle accompagne depuis 10 ans les professionnels du soin, de l'éducation et de l'accompagnement avec l'intention de favoriser leur épanouissement dans un environnement qui respecte les besoins et l'écologie de chacun. Également formatrice accréditée par PSSM France, elle déploie une pédagogie qui s'appuie sur le vécu des participants pour les amener à trouver leurs propres ressources face aux situations rencontrées.

Prérequis

Aucun prérequis

Public

CIP/CISP, CEP, agents du SPE

Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, apports théoriques, mindmaps, brainstormings, échange de bonnes pratiques

Évaluation

Relevé des engagements personnels
Coconstruction de bonnes pratiques

Durée

3 jours, 21 heures

Effectif

8 à 12 personnes

Tarif

INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel