

EXPLOITER LE POUVOIR DE L'IA AVEC DISCERNEMENT ET EFFICACITÉ

S4-IASMA-001

L'intelligence artificielle générative peut être une source d'erreurs, mais aussi, bien utilisée, un atout pour les décisions stratégiques. Cette formation à destination des managers apprend à identifier les biais de l'IA, à formuler des demandes pertinentes et à exploiter ses recommandations sans perdre le contrôle. Les managers pourront apprendre à transformer l'IA en véritable sparring partner de leurs équipes, tout en garantissant une utilisation éthique et durable. Parce qu'un bon manager ne délègue pas son jugement... même à un algorithme !

Objectifs pédagogiques

- Identifier les biais et les limites de l'IA
- Développer une approche critique des informations fournies par les IA
- Aborder les enjeux sociaux-environnementaux et éthiques de l'utilisation de l'IA
- Développer son efficacité et sa productivité au travail grâce à l'IA

Compétences visées

- Identifier les biais et limites de l'IA pour mieux prévenir les erreurs stratégiques
- Apprendre à prompter pour poser les bonnes questions
- Développer un usage réflexif de l'IA pour prendre en compte ses propres biais dans l'évaluation des réponses
- Encadrer l'utilisation de l'IA au sein des équipes en établissant un usage éthique et responsable

Contenu

- Interroger les représentations et les usages spontanés de l'IA
- Réflexion autour de la notion d'"intelligence"
- Expérimentations : les biais et les limites de l'IA
- Les limites humaines face à l'IA
- Travail de prompts et productions assistées par IA
- Mise en perspective de l'IA dans une stratégie RSE
- Éthique de l'IA : coconstruction d'une charte éthique d'usage de l'IA

Notre équipe pédagogique

Guillaume DÉLÉAN est docteur en philosophie et coach. Après un parcours salarié qui l'a conduit de l'enseignement de la philosophie au management opérationnel, il s'est spécialisé en accompagnement (coaching et philosophie pratique) et en RSE/RSO, éthique et pensée critique, pour promouvoir des changements durables dans le respect de chacun. Il propose une pédagogie fondée sur l'expérimentation et les échanges. Convaincu du rôle fondamental de l'intelligence collective, il accorde une grande importance à la transmission du sens des enjeux et des savoirs.

Prérequis

Aucun prérequis

Public

Cadres sur secteur public ou privé, managers, agents de maîtrise

Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, mises en situations ludiques, représentations graphiques, apports théoriques, mindmaps, brainstormings

Évaluation

Plan d'action individuel
Quiz

Durée

2 jours, 14 heures

Effectif

6 à 12 personnes

Tarif

INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel