

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE SANS PROJET PROFESSIONNEL

S2-MAVLE-002

Certaines personnes, en raison d'un parcours marqué par le handicap et la difficulté, n'ont jamais eu la possibilité de s'autoriser un projet professionnel. Cette formation aide les conseillers en emploi accompagné à faire émerger chez leurs bénéficiaires compétences, envies et potentiels, même lorsque le projet semble absent. Par une approche concrète et une posture centrée sur le pouvoir d'agir, elle outille les conseillers pour redonner sens, confiance et perspectives d'insertion durable.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir des outils et des méthodes pour faire émerger compétences, projections et attentes du bénéficiaire
- Apprendre à travailler à partir des compétences développées hors contexte de travail et à les mettre en lien avec la réalité de l'emploi
- Développer une posture qui encourage le pouvoir d'agir et la motivation des bénéficiaires
- Apprendre à coconstruire un plan d'action réaliste et individuel avec chaque bénéficiaire

Compétences visées

- Savoir identifier des compétences développées dans des contextes inattendus : hobbies, vie quotidienne..., apprendre à les valoriser et à les relier à des métiers existants
- Comprendre la notion d'environnement de travail et son rôle dans la réussite d'une intégration
- Apprendre à questionner les bénéficiaires et à leur faire exprimer les éléments utiles à la construction du projet professionnel
- Savoir repérer ses propres représentations sur la nécessité de travailler, les capacités des bénéficiaires, les attentes des recruteurs
- Maîtriser des outils et des techniques adaptés à chaque bénéficiaire

Contenu

- Pouvoir d'agir, autodétermination et capabilité : représentations et activation
- La juste posture d'accompagnement
- Les clés de l'alliance avec le bénéficiaire
- Potentiels / talents / compétences : définir, décoder, valoriser
- Aspirations professionnelles et théorie de la motivation
- Un projet professionnel adapté et équilibré
- Communication interpersonnelle et efficacité relationnelle

Notre équipe pédagogique

Guillaume DÉLÉAN est docteur en philosophie et coach. Après un parcours salarié qui l'a conduit de l'enseignement de la philosophie au management opérationnel, il s'est spécialisé en accompagnement (coaching et philosophie pratique) et en RSE/RSO, éthique et pensée critique, pour promouvoir des changements durables dans le respect de chacun. Il propose une pédagogie fondée sur l'expérimentation et les échanges. Convaincu du rôle fondamental de l'intelligence collective, il accorde une grande importance à la transmission du sens des enjeux et des savoirs.

Prérequis

Aucun prérequis

Public

Conseillers emploi, CIP, CISP, jobcoachs, CEA

Méthode

Études de cas issus du terrain des apprenants et coconstruction d'outils, autopoositionnements, jeux de rôles, mises en situations, apports théoriques, mindmaps, brainstormings

Évaluation

Plan d'action individuel
Coconstruction d'outils

Durée

5 jours, 35 heures

Effectif

8 à 12 personnes

Tarif

INTRA : sur devis

Modalités

Présentiel